

# DIE BILLIONENFRAGE: WAS IST DER WICHTIGSTE TREIBER VON INNOVATION?

VON PATRYCJA PIELASZEK, FOUNDER WECOCO.IO

Gemischte Teams. Und was passiert, wenn man Diversität und Einbindung im Innovationsprozess vergisst? Man verschenkt gigantisches Umsatzpotenzial. Hier setzt WeCoCo.io an: Kleine Veränderungen - grosse Wirkung.

Bild: Berni Balzinger

Grosse Unternehmen setzen seit Jahrzehnten auf Diversity Management. Immer wieder hört man, wie wichtig Diversität ist. Und tatsächlich belegen diverse Studien (Wortspiel beabsichtigt) den Mehrwert für Unternehmen: Wer Vielfalt und Einbindung in den Vordergrund stellt, ist erfolgreicher, profitabler und innovativer. Natürlich haben nicht alle Aspekte der Diversität den gleichen Stellenwert, wenn es darum geht, die Innovationskraft eines Unternehmens positiv zu beeinflussen. Die vier Dimensionen der Diversität, die in einem Unternehmen innovationsfördernde Auswirkungen haben, sind die Branche, das Herkunftsland, der Karrierepfad sowie das Geschlecht. Diversität in Alter und Ausbildung haben interessanterweise keine nachweisbare Auswirkung.

Der zweite zentrale Aspekt ist die Inklusion. Denn Diversität allein bedeutet noch nicht, dass auch alle Mitglieder eines Unternehmens oder Teams die gleichen Möglichkeiten haben. Inklusion bedeutet, ein Umfeld zu schaffen, in dem alle Arten von Menschen erfolgreich sein können. Und dazu braucht es das entsprechende Bewusstsein. Mit Worten der Autorin Verna Meyers formuliert: «Diversity is being invited to the party; inclusion is being asked to dance.»

## WECOCO FÜR CHANGEMAKER, TRÄUMER, QUERDENKER UND ZUKUNFTSGESTALTER

Diversität und Inklusion schaffen nicht nur eine bessere Gesellschaft - sie schaffen auch bessere Geschäftsergebnisse und faire Chancen für Mitarbeiter, Familien, Gemeinschaften und Unternehmen.

Deshalb engagiert sich WeCoCo für die Schaffung einer integrativen Kultur des Respekts und der Chancengleichheit für Menschen mit unterschiedlichem Hintergrund, Glauben und Erfahrungen. Vielfalt und Integration sollen mehr als nur ein ein-

faches Versprechen sein. WeCoCo ist eine Bewegung, die Anfang 2019 von Patrycja Pielaszek ins Leben gerufen wurde. Seitdem recherchiert sie und befragt gezielt ihre Community dazu, wie vielfältige Vernetzungen und eine offene Kollaboration gefördert werden können, um ein integratives Umfeld zu schaffen, dem sich alle Beteiligten zugehörig fühlen und indem sie Ideen auszutauschen, um für die Zukunft Wert zu schaffen.

## RAUS AUS DER KOMFORTZONE, AB INS ZUKUNFTSBÜRO!

Um die ersten Veränderungen im eigenen Umfeld zu ermöglichen, eröffnet Patrycja Pielaszek Anfang 2020 ein Zukunftsbüro in Kilchberg/ZH. Es ist für jeden zugänglich, der seine Ideen, Projekte, sein Geschäftsmodell, Karrierefragen oder politische Amtsvisionen vorantreiben will. Die ersten Zukunftsbüros der Schweiz bieten eine Plattform dafür: Zukunftsbureau.org

Mit einem Zukunftsbüro wird ein Möglichkeitsraum, ein Feedbackraum, ein Gestaltungsraum für Menschen geboten, die neugierig sind und an einer nachhaltigen Zukunft arbeiten wollen. In einer «Sprechstunde» wird deinen Themen, Fragen und Herausforderungen für die Zukunft nachgegangen und mögliche Wege werden erkundet. Dies bedingt natürlich, dass man sich aus seiner Komfortzone heraus wagt und unterschiedliche Blickwechsel ausprobiert - eben vielfältige Perspektiven annimmt, denn Change ist gut!

## THE FUTURE IS DIVERSE!

WeCoCo bringt Menschen mit unterschiedlichem Hintergrund, Bedürfnisse, Vorlieben und Werten verschiedener Gemeinschaften zusammen - sowohl online wie auch offline. Die Möglichkeiten sind unbegrenzt, aber eins ist klar: Wer heute in Diversität und Inklusion investiert, wird morgen zu den innovativsten, nachhaltigsten und erfolgreichsten gehören. Indem wir diese gemeinsame Verantwortung übernehmen, können wir eine enorme Chance nutzen, ein dynamischeres Umfeld zu schaffen, in dem alle ihr Potenzial ausschöpfen können.

› WEITERE INFOS UNTER [WECOCO.IO](https://wecoco.io)

# 10 WECOCO HACKS FÜR MEHR DIVERSITÄT

1. Du willst Diversität und Inklusion neu gestalten? Sei mutig, offen und lass dich auf Unbekanntes ein. Besuch doch mal ein Zukunftsbüro in deiner Umgebung!
2. Denke daran, dass Diversität nicht gleich «politische Korrektheit» ist. Erinnerung dich an die digitale Revolution: Unternehmen mussten sich anpassen. Nur, wenn du dich mit deiner Anspruchsgruppe veränderst, hast du eine Zukunft.
3. Reduziere unbewusste Stereotypen - die unconscious bias! Sich nur darüber zu unterhalten ändert nichts - Taten und Veränderungen sind zwingend.
4. Setze dich ein für eine Leistungsgesellschaft. Im HR wird immer mehr künstliche Intelligenz (KI) genutzt, um Verzerrungen bei der Rekrutierung von neuen Mitarbeitern zu vermeiden, und daraus resultierte die bisher vielfältigste Auswahl an Kandidaten. Eine Meritokratie schafft mehr Vielfalt.
5. Mach mit Mikroaktionen den Unterschied. Gerechtigkeit und Gleichstellung ist etwas, das wir nicht mit einer einzigen, umfassenden Massnahme lösen können.
6. Sammle Daten und analysiere sie. Schau dir an, wo Ausgrenzungen oder Benachteiligungen auftreten.
7. Schaffe eine Kultur, in der sich die Menschen befähigt fühlen frei zu sprechen.
8. Erinnerung dich daran, dass es hier nicht nur um Vielfalt geht. Es geht um Werte und Glaubenssätze.
9. Dein Mantra: Diversität und Inklusion ist die Aufgabe von jedem Einzelnen - auch von dir!
10. Befolge den WeCoCo-Rat: Sei neugierig, entwickle dich weiter und werde vielfältiger. Think different - do different!

Bild: Berni Balzinger